Приложение № 5

к Коллективному договору

МОУ ИРМО «Малоголоустненская СОШ»

|  |  |
| --- | --- |
| Согласовано:  «\_\_\_\_» декабря 2021г.  Председатель ПК  \_\_\_\_\_\_\_\_ Кулыняк О. Н. | Утверждаю:  Приказ № \_\_\_\_\_\_\_  от «\_\_\_\_\_» декабря 2021 г.  и. о. директора школы  \_\_\_\_\_\_\_\_ Вещева В. В. |

1. ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ
2. РАБОТНИКОВ МОУ ИРМО «МАЛОГОЛОУСТНЕНСКАЯ СОШ»

1.Общая часть

1.1.Единовременное премирование работников производится из фонда стимулирующих выплат за достижение высоких результатов деятельности по следующим основным показателям:

* выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом;
* высокие достижения учащихся и личные достижения работника;
* выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ.

1.2. Работникам может выплачиваться единовременная премия:

а) к юбилейным датам;

б) в связи с наступлением знаменательного события

в) к профессиональным праздникам.

в) к 8 марта , 23 февраля

2. Порядок установления единовременных премий

2.1. Предложение о размере премирования работника вносят: профсоюзный комитет, директор школы.

2.2. Единовременное премирование работников осуществляется на основании приказа руководителя образовательного учреждения, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.

2.3. Решение о премировании директора школы принимает начальник управления образования;

2.4. Основными условиями премирования являются:

1) Успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий - 30% от минимального оклада (ставки)

2) Качественное выполнение внеплановых мероприятий - 20% от минимального оклада (ставки)

3) Работа без жалоб и замечаний - 30% от минимального оклада

4) Неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и Правил внутреннего распорядка работы школы, в том числе чёткое и своевременное исполнение решений, распорядительных документов, приказов и поручений руководителя школы, его заместителей и вышестоящих организаций по подчинённости - 30% от минимального оклада

5) Проявление инициативы, внесение предложений о способах решения существенных проблем - 20% от минимального оклада

6) Высокие достижения обучающихся - до оклада

7) Большой объём сверхплановой работы - 50% от оклада

8) Активное участие и большой объём в общественной работе-50% от оклада;

9) Юбилейная дата со дня рождения (50-летие, 55-летие, 60-летие) -3000-5000 руб.

10) Уход на заслуженный отдых- 10000 руб.

11) В профессиональный праздник – 1000 рублей;

12) Педагогическим и техническим работникам к 8 марта и 23 февраля – 500-1000 рублей

2.5. Единовременное премирование производится по факту произошедшего события, праздника, по итогам работы за учебный год или полугодие.

2.6. Работникам, проработавшим неполный отчётный период, начисление премии производится за фактически отработанное время в данном периоде.