

Соглашение

о внесении изменений в коллективный договор

МОУ ИРМО «Малоголоустненская средняя общеобразовательная школа»,
регистрационный номер уведомительной регистрации в администрации Иркутского
районного муниципального образования № 3-22 от 20.01.2022 г.

Мы, работодатель, в лице и. о. директора МОУ ИРМО «Малоголоустненская средняя общеобразовательная школа» Вещевой В. В., и работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации МОУ ИРМО «Малоголоустненская средняя общеобразовательная школа», на основании решения собрания трудового коллектива (Протокол № 2 от 25.03.2022 г.), заключили настоящее Соглашение о внесении изменений в коллективный договор МОУ ИРМО «Малоголоустненская СОШ»:

1. Таблицу в п.2.1. раздела 2 «Должностной оклад по категории педагогических работников» Приложения № 3 к коллективному договору «Положение об оплате труда педагогических работников МОУ ИРМО «Малоголоустненская средняя общеобразовательная школа», изложить в новой редакции:

Наименование должности (профессии)	Размер оклада
Педагог дополнительного образования	8221,00
Педагог – организатор	
Социальный педагог	
Методист	8262,00
Педагог психолог	
Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере ВПО и ДПО)	8303,00
Учитель	
Учитель-дефектолог	
Учитель-логопед, логопед	

2. Таблицу №1 в п.2.1. раздела 2 «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников» Приложения № 4 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников, относящихся к категории учебно-вспомогательного и вспомогательного персонала МОУ ИРМО «Малоголоустненская СОШ», изложить в новой редакции:

Профессионально квалификационные группы	Размер оклада, рубль	
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	1 квалификационный уровень	
	Делопроизводитель	7810
	Секретарь-машинистка	
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	1 квалификационный уровень	
	Лаборант	7850

Профессионально квалификационные группы		Размер оклада, рубль
	2 квалификационный уровень	
	Заведующий хозяйством	7892
	3 квалификационный уровень	
	Заведующий столовой	7933

«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	1 квалификационный уровень	
	Специалист по кадрам	8322

Профессионально квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии		Размер оклада, рубль
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
Библиотекарь		7 840

Профессионально квалификационные группы		Размер оклада, рубль
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень (1 разряд, 2 разряд, 3 разряд)	
	Кухонный работник	7382
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
	Сторож (вахтер)	
	Гардеробщик	
	Дворник, уборщик территории	
	Повар	
	Кладовщик	
	Оператор теплового пункта	
Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений		
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	1 квалификационный уровень (4 разряд, 5 разряд)	
	водитель автомобиля	
	2 квалификационный уровень	
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8538

Профессионально квалификационные группы		Размер оклада, рубль
	3 квалификационный уровень	7 244,00
	4 квалификационный уровень	
	водитель автомобиля **	9817

3. В раздел IV «Рабочее время и время отдыха» приложения № 2 к коллективному договору МОУ ИРМО «Малоголоустненская СОШ» внести следующие изменения:
Пункт 4.3.6. подраздела 4.3 «Время отдыха» дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

В пункте 4.1.12 подраздела 4.1. «Режим рабочего времени» второй абзац «Не допускается привлекать к сверхурочной работе беременных женщин, работников до 18 лет и других категорий работников в соответствии с ТК и иными федеральными законами» изложить в новой редакции:

«Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работникам до 18 лет, работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускаются только с их письменного согласия.»

4. В раздел III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» приложения № 2 к коллективному договору МОУ ИРМО «Малоголоустненская СОШ» внести следующие изменения.

Раздел 3.1. «Работник имеет право» дополнить пунктом 3.1.16:

«3.1.16. - право на внеочередной медосмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением места работы (должности) и средней заработной платы (среднего заработка) на время прохождения указанного медосмотра».

Раздел 3.2. «Работник обязан» дополнить пунктами 3.2.12 и 3.2.13 следующего содержания:

«3.2.12. своевременно извещать работодателя об изменении сведений о себе, не позднее следующего дня после таких изменений;

3.2.13 правильно использовать оборудование работодателя и следить за его исправностью в рамках выполнения своей трудовой функции.»

В разделе 3.5. «Работодатель имеет право» внести следующие изменения:

в пункте 3.5.5. после слов «трудоустройства» дополнить словами «требований охраны труда»;

дополнить пунктами 3.5.9, 3.5.10, 3.5.11, 3.5.12 следующего содержания:

«3.5.9. проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование);

3.5.10. контролировать безопасность работ с помощью оборудования для дистанционной аудиовидеозаписи производственных процессов (и обеспечивать хранение полученной при помощи такого оборудования информации);

3.5.11. вести электронный документооборот в сфере трудовых отношений;

3.5.12. предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ (а также к базам электронных документов) надзорным органам, которые наделены полномочиями на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства (то есть инспекциям по труду)».

5. В раздел VII «Охрана труда и здоровья» внести следующие изменения:

Пункт 7.2.3 дополнить следующими абзацами:

- соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов;

- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

- соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

- приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

- при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда;

- учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников;

- отстранение от работы сотрудника, не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

- согласование мероприятий по предотвращению травматизма с другим работодателем при проведении работ на территории, подконтрольной последнему.».

Пункт 7.3.2. изложить в новой редакции:

«7.3.2. Проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.».

Пункт 7.3.5. изложить в новой редакции:

«7.3.5. Незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемого оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения.

Немедленно известить своего непосредственного или вышестоящего руководителя любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами (работники и другие лица, получающие образование в соответствии с ученическим договором, обучающиеся, проходящие производственную практику), требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления».

4. Изменения в соответствии с Соглашением вступают в силу с 02.03.2022 г.

Стороны Соглашения:

От работодателя:

И. о. директора школы _____ Вещева В. В.
« ____ » _____ 2022 года

От работников:

председатель
первичной профсоюзной организации _____ Кулыняк О. Н.

« ____ » _____ 2022 г.

Соглашение прошло уведомительную
регистрацию в Иркутской районной
организации профсоюза работников
народного образования и науки РФ
рег. № _____

Председатель организации _____ Н.А. Иванова.
« ____ » _____ 2022 года